

**"АПУ" ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН ХУВЬЦАА
ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭЭЛЖИТ ХУРЛЫН ТЭМДЭГЛЭЛ**2023 оны 04 сарын 28 өдөрДугаар 23/01

Улаанбаатар хот

АПУ ХК (цаашид "Компани" гэх)-ийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурал 2023 оны 04-р сарын 28-ны өдрийн 14 цаг 03 минутад эхлэв. Хурлыг БиДиСек ҮЦК ХК-ийн хөгжүүлсэн хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын програм хангамжийн тусламжтай, Лайвстрийм ХХК-ийн шууд дамжуулалтаар явуулав.

Компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөл (цаашид "ТУЗ" гэх)-ийн нарийн бичгийн дарга Ч.Ариунсан хуралд оролцож буй хувьцаа эзэмшигчидтэй мэндчилэн, хурлын дэгийг танилцуулаад хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцож буй зочдыг танилцуулав.

Хуралд биечлэн оролцсон:

1. Гүйцэтгэх захирал бөгөөд хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг
2. ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн О.Одбаяр
3. Санхүү эрхэлсэн захирал Г.Энхбилэг
4. Хөндлөнгийн аудитор Солид Юнити Аудит ХХК-ийн гүйцэтгэх захирал Э.Мөнхтогтох
5. Хөндлөнгийн аудитор Кэй Пи Эм Жи Аудит ХХК-ийн төлөөлөл Татьяна Яковлева

Хуралд цахимаар оролцсон:

6. ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Ж.Үнэнбат (цахимаар)
7. ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Ё.Гэрэлчулуун (цахимаар)

Хурлын нарийн бичгийн дарга:

1. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Ч.Ариунсан

Хурлын дэгийн дагуу ирцийн мэдээг танилцуулна уу хэмээн тооллогын комиссын дарга Б.Ононг хурлын индэрт урив.

Хурлын ирц:

Тооллогын комиссын дарга Б.Ононгийн танилцуулснаар:

Компанийн тухай хуулийн 67.3.1, 69.1, 69.2, Компанийн Дүрмийн 7.11, хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын тооллогын комиссын дүнг үндэслэн, 982,479,706 ширхэг энгийн хувьцаа эзэмшиж буй 97 хувьцаа эзэмшигч хуралд оролцож байгаа нь нийт саналын эрхтэй 1,062,974,743 ширхэг энгийн хувьцааны 92.43% болж байгаа тул хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлыг хүчин төгөлдөрт тооцов.

Ирц бүрдсэн тул Компанийн гүйцэтгэх захирал, хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хурлыг нээж, хэлэлцэх асуудлыг танилцуулав.

Хэлэлцэх асуудал:

1. Компанийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн гаргасан дүгнэлтийг хэлэлцэж батлах;
2. Компанийн ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг хэлэлцэж батлах.

Хэлэлцсэн нь:

1. Компанийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн гаргасан дүгнэлтийг хэлэлцэж батлах

Танилцуулсан нь:

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг Компанийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайланг, ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн О.Одбаяр ТУЗ-ийн 2022 оны ажлын товч тайлан, 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн “АПУ групп компани 2022 онд тавьсан зорилтуудаа биелүүлж, амжилттай ажилласан” гэсэн дүгнэлтийг танилцуулав (хурлын танилцуулгыг хавсаргав).

Асуулт хариулт:

1. Хувьцаа эзэмшигч Дашзэвэг:
 - 2022 онд нийт ажилтнуудын дундаж цалин хэд байсан бэ? Ажилтнуудын дундаж цалин хэзээ 3.5 саяд хүрэх вэ?
 - Архины хатуулгийг хэзээ 32 градус болгох вэ?
 - Компанийн уриа үгийг яагаад Англи хэл дээр бичээд байна вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Өнгөрсөн онд Компани нийт ажилтныхаа цалинг 30%-аар өсгөсөн. Дундаж цалин 2.5 саяас дээш байна. Ойрын үед 3.5 сая болгох хүсэлтэй бөгөөд боломжтой гэж үзэж байна. Хөдөлмөрийн насны залуус гадаадад олноор гарч байгаа нь Монголд цалин бага байгаатай холбоотой гэж боддог. Тиймээс бид бүтээмж, гүйцэтгэлийг дээшлүүлж, гүйцэтгэлтэй, бүтээмжтэй ажилтанд хангалттай өндөр цалин олгох бодлого баримталж байгаа.
- 2023.01.01-ний өдрөөс Монгол Улсын хэмжээнд согтууруулах ундаанд хяналт тавих шинэ хууль хэрэгжиж эхэлсэн. Тус хуулийн дагуу хатуулгийг 2 жил тутам 2 хувиар багасгах татварын ихээхэн нөлөөлөлтэй шийдвэр гарсан. Тиймээс бид хатуулгийг бууруулах чиглэлээр тодорхой ажлуудыг хэрэгжүүлж, 34, 32, 29 градусын хатуулагтай брэндүүдийг ойрын хугацаанд гаргахаар ажиллаж байна.
- Бид дэлхий даяар тархсан олон хувьцаа эзэмшигчтэй учир бүх хувьцаа эзэмшигчдэд тэгш байхын тулд олон улсын хэл болох Англи хэлээр уриа үгээ бичсэн.

2. Хувьцаа эзэмшигч Энхтөр:

- Группийн нийт ажиллагсдын дундаж цалин хэд вэ?
- АПУ Дэйри сүүний үйлдвэрийн борлуулалтын хэмжээ тусдаа хэд вэ? Нийт сүүний хэдэн хувийг дотоодоос худалдан авдаг вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Өмнөх асуултаар хариулсан.

- АПУ Дэйри ХХК 2022 онд 101 тэрбум төгрөгийн борлуулалт хийсэн. Монгол Улсын зах зээлд эзлэх хувь хэмжээ 30 гаруй хувьтай байна. Сүүний үйлдвэрийн хувьд хамгийн том асуудал бол түүхий сүүний нийлүүлэлт байдаг. Бид 100% дотоодоос сүү авахыг зорьж ажиллаж байгаа ба одоогоор 45-48%-тай байна.

3. Хувьцаа эзэмшигч Хулан:

- 2023 оны борлуулалт болон цэвэр ашгийн төлөвлөгөө хэд байгаа вэ?
- ОХУ, БНХАУ-ын борлуулалтын орлого нийлээд хэдэн тэрбум байна вэ? Нийт борлуулалтын орлогын хэдэн хувийг эзэлж байна вэ?
- АПУ Дэйри ХХК буюу сүү, сүүн бүтээгдэхүүний борлуулалт, цэвэр ашиг хэд байгаа вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- 2023 онд цэвэр борлуулалтын орлогыг 1 их наядад хүргэх үүрэг амлалттай ажиллаж байна. Үүний тулд АПУ Дэйри ХХК-ийн, экспортын болон үндсэн бизнесийн борлуулалтыг өсгөх, хадгалах стратеги баримталж байна.
- Экспортын хэмжээ том хувийг эзлэхгүй байгаа. Учир нь бидний гол зах зээл болох БНХАУ-ын зах зээл сүүлийн 2 жил хаалттай байсны эцэст 2-р сарын сүүлээр нээгдэж, бүтээгдэхүүн экспортлох боломжтой болж байна. Бид ойрын 3-5 жилийн хугацаанд борлуулалтын орлогын 20-оос доошгүй хувийг экспортоос бүрдүүлэх мөрөөдөлтэй, үүнийг бодит болгоход асар их хөрөнгө оруулалт, тэвчээр, ур чадвар, мэдлэг хэрэгтэй.
- Сүүний бизнесийн хувьд EBIT 2.1%-тай байгааг 2023 онд 5%-аас дээш гаргах зорилттой ажиллаж байна.

4. Хувьцаа эзэмшигч Намуунсайхан:

- Хувьцааны үнэ яагаад буураад байна вэ?
- Өртөг бууруулах тал дээр ямар ажил хийж байна вэ?
- Экспортын үйл ажиллагааг хэрхэн дэмжиж байна вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Бид хувьцааны үнэ ханшид нөлөөлөх оролдлого хийдэггүй. Харин ханш тогтвортой өсөх суурийг бэлтгэх ажлуудыг хийдэг. Үүнд жилдээ 2 удаа ногдол ашиг тараах, нийт цэвэр ашгийнхаа 75-аас доошгүй хувийг ногдол ашигт хуваарилах, EBIT-ийн, борлуулалтын түвшинг жил бүр өсгөх зэргээр хувьцаа үнэтэй байх бүх суурь хөрс, нөөц бололцоог бүрдүүлсэн гэж үзэж байна.
- Бид өртөг бууруулах асуудалд онцгой анхаарч ажилладаг. Компанийн хэмжээнд “алхам бүрд, цэг бүрд өртөг зардлыг бууруулах боломжийг хай” гэсэн утгатай FORCE (Find Opportunity Reduce Cost Everywhere) төслийг нэгж бүр, хүн болгон хэрэгжүүлдэг. Биднээс хамааралгүйгээр түүхий эд, туслах материалын өртөг жилд дунджаар 10-30%-аар өсөж, тээврийн зардал мөн өсөж байна. Нийт өртгийн 20 хүртэлх хувь л биднээс тодорхой хэмжээгээр хамааралтай байдаг. Үүнд уур, ус, цахилгаан, бусад бүх өртгийг багасгахын тулд идэвхийлэн ажилладаг. Бид 2022 онд төсөвлөсөн зардлын 15%-ийг бууруулж, хэмнэж чадсан.

5. Хувьцаа эзэмшигч Золбоо: Цаашид өөр ямар улсууд руу экспорт нэмэгдэхээр байгаа вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Намуунсайханы сүүлийн асуулттай хамтатган хариулъя. Европын холбооны Польш улсад болон АНУ-ын esommerce платформ дээр бүтээгдэхүүнээ борлуулж эхэлсэн. Бидний хамгийн гол зорилтот зах зээл урд хөрш бөгөөд хойд хөрш мөн томоохон зах зээл юм. Дараагийн боломжит зах зээл нь Солонгос улс. Солонгосын хамгийн том сүлжээ дэлгүүр GS25-аар дамжуулан экспорт хийх боломжтой. Компанийн оролцоотой Дижитал концепт ХХК Монголд GS25-ын 180 гаруй салбар дэлгүүрээ нээгээд байна. Бидний хөрөнгө оруулсан гол зорилго нь групп компанийн бүтээгдэхүүнийг Солонгосын зах зээлд борлуулах явдал байсан. Бид өртгөө бууруулах, зах зээлд өрсөлдөхүйц бүтээгдэхүүнийг гаргахад анхаарна. Солонгосын зах зээлд Алтан говь, Эден брэндийг борлуулж эхэлсэн.

Хэлэлцсэн нь:

2. Компанийн ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг хэлэлцэж батлах

Танилцуулсан нь:

ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Ч.Ариунсан: Компанийн засаглалын кодексийн 6-р зарчмын 6.1-д “ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална” гэж заасны дагуу энэ жилийн хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн татвар, суутгал хасаагүй үндсэн цалинг өмнөх оныхоос өөрчлөлтгүйгээр буюу ТУЗ-ийн дарга 10 сая, ТУЗ-ийн гишүүд 6.5 сая, сар бүр мөнгөн хэлбэрээр олгож, нэмэлт урамшуулал, хөлс олгохгүй байхаар батлуулах санал оруулж буйг танилцуулав.

Асуулт хариулт:

1. Хувьцаа эзэмшигч: Сая (2023.02.13) зарласан ногдол ашгийг хэзээ тараах вэ?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Надаас энэ талаар мөн мессэжээр асуусан. Бид ногдол ашиг тараах хугацаанд онцгой анхаарч ажиллаж байгаа ба 5-р сард тараахаар мөнгөний урсгалаа төлөвлөсөн.

2. Хувьцаа эзэмшигч Маргад-Эрдэнэ:

- ТУЗ-ийн дарга, гишүүдийн цалин өндөр байна, багасгаж болох уу?

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- ТУЗ-ийн цалинг өмнөх оныхоос өсгөлгүй батлуулахаар санал оруулсан. Компанийн хувьцаа эзэмшигчдийг төлөөлөн ажиллаж буй ТУЗ-ийн гишүүд мэргэжлийн өндөр ур чадвартай, салбарын хувьд дэлхийн хэмжээний мэргэжилтнүүд учир цалингийн түвшинг үндэслэлтэй гэж үзэж байна. Мөн ТУЗ-ийн гишүүний үүрэг хариуцлага өндөр, өөрийн гаргасан шийдвэрийн хариуцлагыг хүлээдэг хууль эрх зүйн тогтолцоотой. Компани 1 их наядын үнэлгээтэй томоохон компани учир ирээдүйн стратегийг тодорхойлох,

хөрөнгө оруулалтуудыг батлах зэрэг чухал шийдвэрүүдийг ТУЗ гаргадаг. Тиймээс өндөр хариуцлагыг дагасан цалин урамшуулал олгох нь зайлшгүй юм.

3. Хувьцаа эзэмшигч Дашзэвэг:

- Цэвэр ашиг 120 тэрбум төгрөг давжээ. Үүнээс 10 хувийг нь ажилчдадаа урамшуулалт цалин болгож тарааж өгнө үү.

Хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэг хариулсан нь:

- Сайхан санал байна. Гэвч энэ асуудлыг ТУЗ шийднэ. Гүйцэтгэх удирдлагын хувьд нийт өртөгт эзлэх цалингийн төсвийг барьж, өртөг, зардлаа бууруулахын зэрэгцээ урамшууллын тогтолцоо, мотивацыг бий болгоход анхаарч ажилладаг.

Санал өгөх зааврыг Тооллогын комиссын дарга Б.Онон танилцуулж, санал хураалтын 10 минут эхэлснийг мэдэгдэв.

ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Ч.Ариунсан энэ хугацаанд цаг зав гарвал Хувьцаа эзэмшигчдийн санаа бодлын судалгааг бөглөж өгөхийг хүсэв.

Санал хураалт явагдаж дуусав.

Тооллогын комиссын дарга Б.Онон санал хураалтын дүнг танилцуулахдаа:

Хурлаар дараах асуудлуудыг ердийн аргаар санал хураан шийдвэрлэв.

1. АПУ ХК-ийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн гаргасан дүгнэлтийг батлах:

Зөвшөөрсөн		Татгалзсан		Түдгэлзсэн	
Тоо	Хувь	Тоо	Хувь	Тоо	хувь
982,448,556	100%	0	0%	0	0%

2. АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг батлах:

Зөвшөөрсөн		Татгалзсан		Түдгэлзсэн	
Тоо	Хувь	Тоо	Хувь	Тоо	Хувь
982,447,923	99.99%	370	0.00%	263	0.00%

Хурлын шийдвэрийг танилцуулж, хурлыг хаана уу хэмээн хурлын дарга Ц.Эрдэнэбилэгийг индэрт урив.

Хурлын шийдвэр:

1. АПУ ХК-ийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гаргасан доорх дүгнэлтийг батлав.

1.1. АПУ групп компани 2022 онд тавьсан зорилтуудаа биелүүлж, амжилттай ажилласан.

2. АПУ ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийн цалин урамшууллыг батлав.

Хурлыг хаав.

Хурал 15 цаг 40 минутад дуусав.

Тэмдэглэл хөтөлсөн:

ТУЗ-ийн Нарийн бичгийн дарга

МОНГОЛ УЛС



Ч.Ариунсан

Хянасан:

Хурлын дарга

APU COMPANY
Absolute. Pure. Unique.

АПУ ХҮБС ХААТ КОМПАНИ
2010/07/13 13:57



Ц.Эрдэнэбилэг

АПУ ХК-ИЙН ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭЭЛЖИТ ХУРАЛ 2023

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭЭЛЖИТ ХУРЛААР ХЭЛЭЛЦЭХ АСУУДАЛ

1. АПУ ХК-ийн 2022 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн гаргасан дүгнэлтийг хэлэлцэж батлах,
2. АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг хэлэлцэж батлах.

АПУ ХК-ийн 2022 оны үйл
ажиллагааны болон санхүүгийн
тайлангийн талаарх ТУЗ-ийн гаргасан
дүгнэлтийг хэлэлцэж батлах

**АПУ ХК-ИЙН
2022 ОНЫ ҮЙЛ
АЖИЛЛАГААНЫ
БОЛОН САНХҮҮГИЙН
ТАЙЛАН**

КОМПАНИЙН ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Оноосон нэр:

АПУ

Хэлбэр:

Нээлттэй хувьцаат компани

Регистрийн дугаар:

2702673

Бүртгэлтэй арилжаа эрхлэх байгууллага:

Монголын Хөрөнгийн бирж

МХБ-ийн хувьцааны бүртгэлийн ангилал:

I

Гаргасан нийт хувьцааны тоо ширхэг:

1,064,181,553

Бизнесийн үндсэн үйл ажиллагааны салбар:

- **Архины үйлдвэрлэл**
- **Шар айрагны үйлдвэрлэл**
- **Спиртийн үйлдвэрлэл**
- **Ундаа, ус, жүүсний үйлдвэрлэл**
- **Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл**

АПУ ГРУПП КОМПАНИЙН БҮТЭЦ

Бүтцэд гарсан өөрчлөлт:

АПУ ХК-ийн экспортын үйл ажиллагааг тэлэх зорилгоор 100%-ийн хөрөнгө оруулалттай охин компани болох Эйпиюү трейд (Inner Mongolia Airi-you Trade) ХХК-ийг БНХАУ-ын хууль тогтоомжийн дагуу үүсгэн байгуулж, 2022 оны 01 дүгээр сарын 06-ны өдөр бүртгүүлсэн.

APU COMPANY

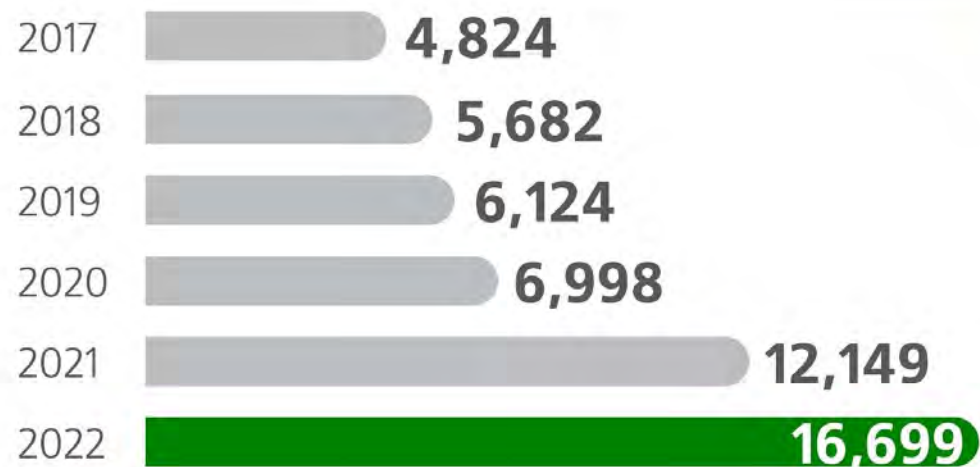
Absolute. Pure. Unique.



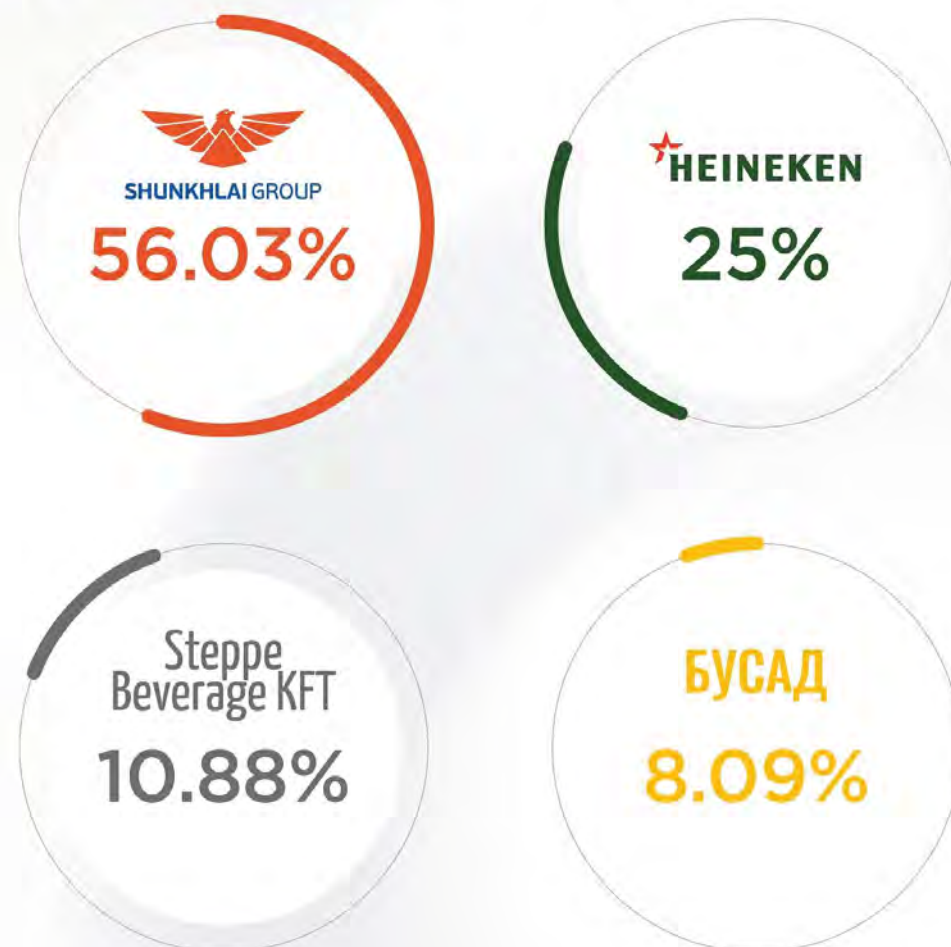
Хараат компани

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧИД

Хувьцаа эзэмшигчдийн тоо¹



Хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц



¹ ҮЦТХТ ХХК-аас гаргасан 2022.12.31-ний өдрийн байдлаарх үнэт цаасны төвлөрлийн судалгааны мэдээлэл

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ

ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн

Тайлант хугацаанд 2022.04.29-ний өдрийн хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн бүрэн эрхийг дуусгавар болгож, ТУЗ-ийн шинэ бүрэлдэхүүнийг сонгосноор дараах өөрчлөлт орсон.

Үүнд:

1. ТУЗ-ийн ердийн гишүүнээр Томас Холландын оронд Доржийн Миеэгомбо сонгогдов.
2. ТУЗ-ийн хараат бус гишүүнээр Өлзийдэлгэрийн Батбаярын оронд түр томилогдсон Одончимэдийн Одбаярыг нөхөн сонгов.



**ПҮРЭВИЙН
БАТСАЙХАН**

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн
бөгөөд ТУЗ-ийн дарга

Инженер мэргэжилтэй
Шунхлай холдинг ХХК-ийн Ерөнхийлөгч
2002 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн дарга
Хувьцаа эзэмшил: 0.08%



**БҮРЭНТОГТОХЫН
БАТБАЯР**

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

Эдийн засагч мэргэжилтэй
Шунхлай групп ХХК-ийн Санхүү эрхэлсэн захирал
2013 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.05%



СЕРГЕЙ ГРОМОВ

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

Инженер мэргэжилтэй
Монгол Даатгал ХК-ийн ТУЗ-ийн дарга
2013 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



КЕННЕТ ЧУ

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

Нягтлан бодогч, менежмент мэргэжилтэй Хайнекен
Азия Пасифик компанийн Ази-Номхон далайн бүсийг
хариуцсан Гүйцэтгэх захирал
2018 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



СЭН И-ИН

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

Хуульч мэргэжилтэй
Хайнекен Азия Пасифик компанийн Ази-Номхон
далайн бүсийн Хууль эрхзүй хариуцсан захирал
2020 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



ДОРЖИЙН МИЕЭГОМБО

ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

Хуульч мэргэжилтэй
"ЕС" ХХН-д зөвлөх
2022 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



Одончимэдийн ОДБАЯР

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Багш, эрх зүйн мэргэжилтэй
Ард даатгал ХК, Ард холдинг ХХК, Монгол шуудан ХК-
уудын ТУЗ-ийн гишүүн
2021 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



**ЁНДОН-ОЙДОВЫН
ГЭРЭЛЧУЛУУН**

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эдийн засагч мэргэжилтэй
Нээлттэй хот ТББ-ын үүсгэн байгуулагч
2017 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



**ЖИГЖИДИЙН
ҮНЭНБАТ**

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эдийн засагч мэргэжилтэй
2013 оноос хойш АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн
Хувьцаа эзэмшил: 0.00%



**ЧАДРААБАЛЫН
АРИУНСАН**

ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга

ГҮЙЦЭТГЭХ УДИРДЛАГЫН БАГ



Цэвээнжавын
ЭРДЭНЭБИЛЭГ
Гүйцэтгэх захирал



Дандарова
АРИУНА
Маркетинг эрхэлсэн захирал,
Бүс нутгийн экспорт эрхэлсэн
захирал



Батсайханы
ЦАЦРАЛ
Борлуулалт эрхэлсэн захирал



Жаргалсайханы
ИЧИНХОРЛОО
Захиргаа, Хүний нөөц
эрхэлсэн захирал



Добрев
НИКОЛАЙ
Үйлдвэрлэл, үйл ажиллагаа
эрхэлсэн захирал



Гончигийн
ЭНХБИЛЭГ
Санхүү эрхэлсэн захирал



Галсумъяагийн
БАЯРМАГНАЙ
АПУ Дэйри ХХК-ийн
Гүйцэтгэх захирал,



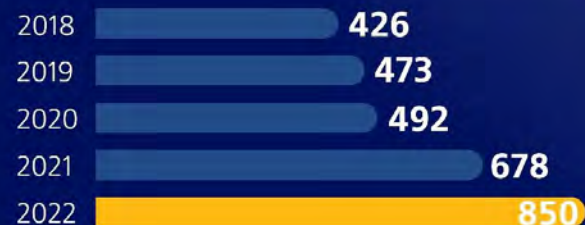
Батсайханы
ГАНТИГ
Стратеги эрхэлсэн захирал

2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХУРААНГУЙ

Цэвэр борлуулалтын орлого

тэрбум төгрөг

25%



Борлуулалтын тоо хэмжээ

сая.литр

7%



40%

Бүтээгдэхүүний төрөл

SKU



2021

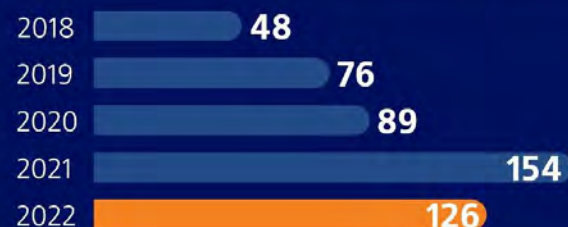


2022

Цэвэр ашиг

тэрбум төгрөг

18%



Татвар төлөлт

тэрбум төгрөг

9%



8%

Ажилчдын тоо



2021



2022



2022 ОНЫ

ОНЦЛОХ ҮЙЛ ЯВДАЛ

"МОНГОЛ САРЛАГ" - ГЭР ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ТӨСӨЛ



Сүү сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл нь шингэн сүүний нийлүүлэлт, тээвэр логистикоос шууд хамааралтай бөгөөд малчин өрхийн амьжиргааг дэмжих анхан шатны боловсруулах үйлдвэрлэлийг бий болгоход чиглэн АПУ Дэйри Монгол сүүний үйлдвэр нь "МОНГОЛ САРЛАГ"- Гэр үйлдвэрлэлийн төслөө Архангай аймгийн Чулуут суманд 2022 онд эхлүүлээ.



ГАЙХАМШИГТ ЖОЛООЧ
уусан бол жолоо барьдаггүй

"ГАЙХАМШИГТ ЖОЛООЧ -УУСАН БОЛ ЖОЛОО БАРЬДАГГҮЙ"

"АПУ" ХК нь нийгмийн манлайллын "Соёлоор гоёно" төслийн дэд хэсэг болгон хэрэгжүүлж байгаа билээ. Энэ хүрээнд компанийн тогтвортой хөгжлийн бодлогын нэг хэсэг болох "Хариуцлагатай хэрэглээ" - г бий болгох зорилгоор замын хөдөлгөөний аюулгүй байдал, согтуугаар тээврийн хэрэгсэл жолоодохын эсрэг "Гайхамшигт жолооч – Уусан бол жолоо барьдаггүй" хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж, согтуугаар тээврийн хэрэгсэл жолоодохын хор уршгийг нийгэмд таниулах, зөрчлөөс сэргийлэх арга зам, жолоодлогын үйлчилгээний талаарх мэдлэг, мэдээллийн хүртээмжийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр "АПУ" ХК, Тээврийн Цагдаагийн алба, "UBCab" байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна.



➤ ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХЭРЭГЛЭЭ

АПУ ХК-ийн нийгмийн эерэг өөрчлөлтийн "Соёлоор Гоёно" төсөл #SocialiseResponsibly уриатайгаар дэлхийд Монголыг сурталчлах зорилготой "Spirit of Gobi" Art and Music Festival-ыг 2022 онд амжилттай зохион байгуулсан. Энэ хүрээнд залуус, нийгэм, олон нийт, хэрэглэгчдийн дунд хэрэглээний соёлыг төлөвшүүлж, байгальд ээлтэй, хариуцлагатай, зөв зохистой хэрэглээг сурталчлан таниуллаа.



➤ ЭКСПОРТЫН ОНЦЛОХ ҮЙЛ ЯВДАЛ

АПУ компани нь 2022 он гарсаар дэлхийн зах зээлд үндэсний брэнд бүтээгдэхүүнээ таниулах ажлаа улам эрчимжүүлэн ОХУ, БНХАУ, БНСУ, БНПУ, Тайландын Хаант Улс-руу бүтээгдэхүүнээ экспортолж байна.



➤ ОНЦЛОХ ҮЙЛ ЯВДАЛ

АПУ ХК болон "Калтенберг" брэндийн шар айраг үйлдвэрлэгч "Кониг Людвиг Интернэйшнл" компани хамтын ажиллагаагаа дахин 5 жилээр сунгаж, "Калтенберг" шар айргийг тусгай зөвшөөрлийн дагуу дотооддоо үйлдвэрлэх эрхээ ийнхүү бататгалаа. Ингэснээр олон улсад алдартай "Калтенберг" шар айргийн шинэ нэр төрөл болох "Kaltenberg light 3.8%" -ийг зах зээлд шинээр үйлдвэрлэн нэвтрүүлээ.



МУ-ын Ерөнхийлөгч У.Хүрэлсүх тэргүүтэй албаны төлөөлөл АПУ ХК-ийн үйлдвэрүүдээр зочилж, үйлдвэрлэлийн технологи, ноу-хау, аюулгүй ажиллагаатай танилцлаа. Энэ үеэр АПУ Дэйри Монгол Сүүний үйлдвэрийн "Монгол Сарлаг- Гэр үйлдвэрлэл" төслийн нээлтийн үйл ажиллагаатай танилцан, АПУ ХК-ийн дэлхийд өрсөлдөх үндэсний брэнд бүтээгдэхүүний хөгжүүлэлт, экспортын өнөөгийн нөхцөл байдал, голлох өсөлт, олон улсын чанар стандарт, хамтын ажиллагаатай дэлгэрэнгүй танилцлаа.

2022 ОНЫ ЭКСПОРТЫН ТОЙМ

АПУ компани нь 2022 он гарсаар дэлхийн зах зээлд үндэсний брэнд бүтээгдэхүүнээ таниулах ажлаа улам эрчимжүүлэн ОХУ, БНХАУ, БНСУ, БНПУ, Тайландын Хаант Улс-руу бүтээгдэхүүнээ экспортолж байна.

2022 ОНЫ ОНЦЛОХ ЭКСПОРТЫН ҮЙЛ ЯВДАЛ:



ОХУ дахь экспортын хэмжээ өмнөх оны мөн үеэс **88%**-иар өсөв.



БНХАУ-д борлуулалтын охин компани байгуулж, бизнесийн цар хүрээгээ тэллээ.



БНСУ-ын алдарт GS25 сүлжээ дэлгүүрийн 1000 салбаруудаар "Алтан Говь" шар айргийг борлуулж эхэллээ.



Тайландын Хаант Улсын Зүүн Өмнөд Азийн тэргүүлэгч "King Power" Duty Free буюу татваргүй барааны дэлгүүрүүдээр "Чингис Хаан" брэндээ борлуулж эхэллээ.



Польш улсын сүлжээ дэлгүүрүүдээр АПУ ХК-ийн "Чингис Хаан" брэнд амжилттай борлуулагдаж эхэллээ.

2022 ОНЫ ЭКСПОРТЫН ОНЦЛОХ АРГА ХЭМЖЭЭ



ИТАЛИ улс, Комо хот: FUORI CONCOR-SO, тансаг зэрэглэлийн брэндүүдийг танилцуулах арга хэмжээг амжилттай зохион байгууллаа.



ПОЛЬШ улс: ПОЛЬШ улс, дипломат харилцаа тогтоосны 70 жилийн ойг тохиолдуулан зохион байгуулагдсан "Монголын нэг өдөр" өдөрлөгт оролцов.



БОЛГАР улс, София хот: Болгар Улсын Аялал Жуулчлалын яамны ивээл дор зохион байгуулагдсан 38 дахь удаагийн "Holiday & Spa International Fair" олон улсын аялал жуулчлалын үзэсгэлэнд Монгол улсаас төлөөлж оролцлоо.



ПродЭкспо 2022 үзэсгэлэн 2-р сарын 7-11-ний хооронд Москва хотод зохион байгуулагдаж буй "Продэкспо 2022" үзэсгэлэнд Монгол улсаас АПУ ХК оролцлоо.



ОХУ, Москва хот: ОХУ -ын хамгийн нэр хүнд бүхий өндөр зэрэглэлийн "Gentlemen Private Club" -тай хамтран "Чингис Хаан" брэндийн нэрэмжит арга хэмжээг зохион байгуулав.



ТАЙЛАНД улс, Бангкок хот: Эрхэмсэг Хатан хаан Сирикит-ийн нэрэмжит "Тайланд торго олон улсын загварын долоо хоног" үйл ажиллагаанд "Чингис Хаан" брэндийг сурталчлан таниулав.



АНУ, Вашингтон хот: Монгол улсаас АНУ-д суугаа Элчин Сайдын Яамтай хамтран "Chinggis Khan Golf tournament" -ийг зохион байгууллаа.



СОЛОНГОС улс, Илсан хот: GS25 ая тухтай дэлгүүрээс жил бүр зохион байгуулагддаг "GS25 Beer & Music" хөгжмийн фестивалд "Алтан Говь" шар айргийг сурталчлан таниулав.



ОХУ, Москва хот: ОХУ-ын алдарт жүжигчин Светлана Бондарчукийн нэрэмжит "Action auction charity dinner" үйл ажиллагаанд АПУ ХК хамтран ажиллаж, ОХУ-ын шоу бизнесийн одуудад "Чингис Хаан" брэндийг сурталчлан таниулав.



ХҮН ТӨВТЭЙ ЗАСАГЛАЛЫН БОДЛОГО

АПУ ХК нь хүн төвтэй засаглалын бодлогын хүрээнд байгууллага болон ажилтны чадамжийг өсгөх, байгууллагын соёлд анхааран ажиллахад таатай газрыг бий болгох, гүйцэтгэлийн удирдлагыг сайжруулан

ажилтнуудын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, эрх тэгш, шударга, хүртээмжтэй байгууллагыг бий болгоход чиглэн ажиллаж байна.

"APU LIFE" ХӨТӨЛБӨР

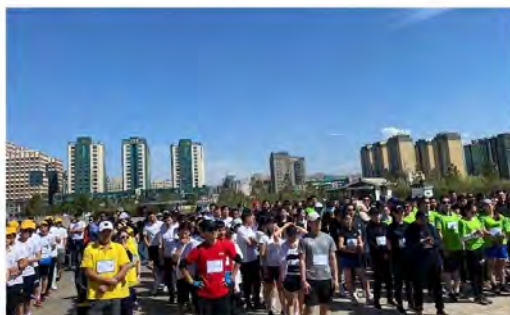
АПУ ХК нь ажил, амьдралын тэнцвэрт байдлыг хадгалах, ажилтан бүрийн бие болон сэтгэл зүйн эрүүл мэнддээ анхаарах боломжийг олгох зорилгоор "APU Life" хөтөлбөрийг санаачлан хэрэгжүүлээ. Энэхүү хөтөлбөр нь сэтгэл санаа, ажил мэргэжил, бие махбодь, нийгмийн сайн сайхан байдал гэсэн үндсэн дөрвөн чиглэлийн хүрээнд хэрэгжсэн

ажилтнуудыг идэвхжүүлэх цогц хөтөлбөрүүдийг амжилттай зохион байгууллаа.

"APU Life" хөтөлбөрийн үр дүнд ажил, амьдралын тэнцвэрт байдлаа хадгалах, хувь хүний бие болон сэтгэл зүйн эрүүл мэнддээ анхаарах нь хичнээн чухал болохыг сурталчлан таниулж, ажилтан бүр өөрийн арга туршлага, сонирхол хоббигоо бусадтайгаа нээлттэй хуваалцах боломж олгосноороо давуу юм.



бөгөөд үүний хүрээнд "АПУ ИОГ"-ийн хичээл, "АПУ МАРАФОН" гүйлтийн арга хэмжээ, "Tiger Time", "АПУ үйлдвэрлэлийн аялал", "ARE U OK"- сэтгэл зүйн эрүүл мэнддээ хайрлах аян, "Хөхүүл ээжийн булан", "Хүүхдэд зориулсан өрөө", "APU Talk" зэрэг



УЯН ХАТАН АЖЛЫН ЦАГ

2022.04.01-ээс эхлэн уян хатан цагийн хуваариар ажиллах боломжтой боллоо.

(Үйлдвэрлэл, Борлуулалт дэгнэн ажилладаг ажлын байр хамардаггүй болно.)



АПУ ХК нь замын хөдөлгөөний оргил цагийн ачааллын улмаас цаг алдалгүй ажилдаа ирэх, буцах хугацаагаа илүү үр ашигтай байдлаар зохицуулах зорилгоор 2022 оны 04 сараас эхлэн "Уян хатан ажлын цаг"-ийн зохицуулалтын сонголтыг бий болгон хэрэгжүүлж эхэллээ. Ингэснээр ажилтнууд ажлын цагт баригдахгүйгээр 07:00 –10:00 цагийн хооронд ажилдаа ирж, 16:00-19:00 цагийн хооронд тарах боломжтой болсон юм. Нийт ажилтнуудын 20.9% нь уян хатан цагаар ажиллаж байна.



Дэлхийд Монгол бүтээгдэхүүнийг таниулах том зорилгод нэгдэж хөдөлмөрлөж байгаа олон олон эмэгтэйчүүдийн нэг гэдгээрээ би бахархдаг.

Б.Дэлгэрнаа
АПУ ХК-ийн экспортын менежер



Дэлхийд Монгол бүтээгдэхүүнийг таниулах том зорилгод нэгдэж хөдөлмөрлөж байгаа олон олон эмэгтэйчүүдийн нэг гэдгээрээ би бахархдаг.

ХӨХҮҮЛ ЭЭЖИЙН БУЛАН

Хөхүүл эхчүүдэд зориулсан жишиг буланг "Mommy's corner" нэртэйгээр АПУ компанийн нийт 3 байршилд шинээр байгууллаа. Ингэснээр компанид ажиллаж буй хөхүүл эхчүүдийн хэрэгцээг хангаж, бүтээмжийг дээшлүүлж, улмаар соёл, ажлын байрны таатай орчныг бий болгож байна. Эхийн сүүгээр хооллох, ажлын байранд хөхөө саах орчныг бүрдүүлэх нь хүн амын эрүүл мэнд, ирээдүй хойч болсон үр хүүхдийн эрүүл өсөлтөд эергээр нөлөөлсөн ажил болно гэж итгэж байна.



ХҮН ТӨВТЭЙ ЗАСАГЛАЛЫН БОДЛОГО

АПУ "МЕНТОРШИП ХӨТӨЛБӨР"-2022

АПУ ХК нь шинэ залуу ажилтнуудад карьер төлөвлөлт, хувь хүний хөгжил болоод мэргэжлийн зөвлөгөө, менторинг болон көучинг үйлчилгээг ажлын байрнаасаа авах боломжийг бүрдүүлэх зорилгоор "Менторшип Хөтөлбөр"-ийг хоёр дахь жилдээ амжилттай зохион байгууллаа.



2022 оны Менторшип хөтөлбөр нь тасралтгүй суралцах соёлыг түгээх хувь хүний авьяас, ур чадварыг таньж илрүүлэх, мөн хөгжүүлэх замаар багийн болоод тухайн хувь хүний гүйцэтгэлийг нэмэгдүүлэх үндсэн гурван зорилготойгоор нийт 8 сарын хугацаанд АПУ компанид хэрэгжсэн бөгөөд хөтөлбөрт оролцогчид PwC зөвлөх компанийн зүгээс зохион байгуулсан төрөл бүрийн сургалтад хамрагдахын зэрэгцээ удирдах багийн гишүүдээс бүрдсэн Менторуудынхаа мэдлэг, туршлагаас давхар суралцаж, компанид түгээмэл тохиолдож болохуйц тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх зорилго бүхий бичил төслүүдийг нийт 3 сарын хугацаанд хэрэгжүүлж, үр дүнгээ танилцуулан, шилдэг төслөө шалгаруулсан нь өмнөх жилүүдээс онцлог болсон юм.

СОНИРХОГЧДЫН КЛУБ

АПУ компани нь ажилтнуудынхаа сонирхол хобби дэмжиж, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлж, хамт олны хоорондын уялдаа холбоог сайжруулан, оролцоог нь нэмэгдүүлэх үүднээс анх 2015 онд "Сонирхлын клуб"-үүдийг байгуулсан. Энэхүү сонирхлын клубүүд нь "APU HIKING, APU PHOTOSHOOTING, APU MUSIC, APU COOKING" зэрэг 11 гаруй төрлийн спортын төрлөөр байгуулагдсан бөгөөд ажилтан бүрд өөрийн сонирхлын дагуух клубт хамрагдаж, өөрийн сонирхол хоббигоо хөгжүүлэх боломжийг олгож буйгаараа давуу юм.



"АПУ Академи" ба Чиг үүргийн Академиуд

"АПУ Академи"-ийн 2025 он хүртэлх стратеги, бодлогын баримт бичгийг боловсруулсан. Энэ хүрээнд компанийн үнэт зүйлс, үзэл баримтлалыг таниулсан сургалт болон хувь хүний хөгжилд чиглэсэн "Багаар ажиллах чадвар", "Манлайллын чадвар", "Асуудал шийдвэрлэх чадвар" зэрэг ерөнхий ур чадварын сургалтуудыг дотооддоо амжилттай зохион байгууллаа. Мөн АПУ Академи нь чиглэл бодлогоо оновчлон 2022 оны турш Чиг үүргийн академиудыг бий болгон хэрэгжүүлэн ажиллаа. Чиг үүргийн академи нь ажилтны мэргэжлийн талын ур чадварыг нэмэгдүүлэх, олон улсын мэдлэг туршлагыг нэвтрүүлэх эрхэм зорилготой бөгөөд Үйлдвэрлэл, үйл ажиллагааны академи, Санхүүгийн академи, Хүний нөөцийн академиуд нь сургалт хөгжлийн үйл ажиллагаагаа тогтмол явуулж байна.



АПУ Академи нь тус чиг үүргийн академиудын дотоод сургагч багш нарыг бэлтгэх хөтөлбөрийг 4 удаа зохион байгуулж нийт 72 Сургагч багшийг амжилттай төгсгөсөн. Чиг үүргийн академиуд тус тус бүр сургалтын хөтөлбөрийг боловсруулан 2023 онд ажилтнуудын ур чадварын зөрүүг тодорхойлж үүн дээр суурилсан оновчтой сургалт хөгжлийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэн ажиллахаар зорьж байна.

АПУ Академийн 2022 оны Манлайллын багийн бүтэц



БҮТЭЭГДЭХҮҮН ХӨГЖҮҮЛЭЛТ

ХАТУУЛАГ БАГАТАЙ БҮТЭЭГДЭХҮҮН

Эх орны шилэгдмэл сортын улаан буудайгаар дэлхийн өндөр түвшний стандартын дагуу боловсруулсан Монголын анхны крафт шар айраг болох IPA/PA Hops & Rocks, Kaltenberg Leicht хатуулаг багатай шинэ төрлийг зах зээлд шинээр танилцууллаа. Мөн Дэлхийн шилдэг сайдер төрлийн брэнд болох Strongbow cider-г Gold apple & Rose apple 2 төрлийн жимсний амттайгаар импортлон оруулж ирэв.



ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХЭРЭГЛЭЭ

Монгол орны эрүүл хөрсөнд ургасан дээд зэрэглэлийн улаанбуудайгаар олон улсын түвшний өндөр ур чадвартай мэргэжилтнүүдийн боловсруулсан инновац шингэсэн технологийн дагуу олон улсад өрсөлдөх брэнд бүтээгдэхүүнийг дотоодын болон олон улсын зах зээлд шинээр танилцууллаа.



ИННОВАЦ – ШИНЭЧЛЭЛ

Эх орныхоо эмийн ургамлыг үндэсний бахархалт брэнд болтол нь хөгжүүлэн боловсруулж, шинэ инновац шингээн орчин үеийн технологийн дагуу үйлдвэрлэсэн брэндүүдээ хэрэглэгчдэд зориулан шинэ савлагаатайгаар худалдаанд гаргалаа.



УЛАМЖЛАЛ– ШИНЭЧЛЭЛ

Уламжлал, шинэчлэл хослуулан бүтээсэн хүн амын дархлааны амин чухал хэрэгцээг хангах эрүүл мэндийн брэнд бүтээгдэхүүний хөгжүүлэлт, чанар стандартыг олон улсын түвшинд хүргэж, хэрэглэгч олондоо зориулан олон төрлөөр худалдаанд гаргалаа.

Уламжлал, шинэчлэл хослуулсан эрүүл мэндийн бүтээгдэхүүн



ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

Гадаад хүчин зүйлсийн нөлөөлөл, түүнд авч буй хариу арга хэмжээ

Дэлхийн хэмжээнд

● САНКЦ, БОЙКОТ, ХЯЗГААРЛАЛТУУДАД МОНГОЛ УЛС ӨРТӨХ

● ЭДИЙН ЗАСГИЙН УНАЛТ
Өр, хүүгийн дарамт
Инфляцын дарамт
Валютын ханшийн хэлбэлзэл
Хөрөнгө оруулалт хумигдах

● БАЙГАЛИЙН ГАМШИГ, ЦАГ УУРЫН ӨӨРЧЛӨЛТҮҮД
Бараа таваарын үнийн өсөлт, шок
Байгалийн давагдашгүй хүчин зүйлийн нөлөөгөөр ТЭМ тасалдах

● ХҮНИЙ НӨӨЦ, НИЙГМИЙН ХЯМРАЛ
Халдварт өвчний тархалт
Ажиллах хүчний дутагдал
Нийгмийн сөрөг хандлага
Хэрэглэгчийн худалдан авах чадварын бууралт

● КИБЕР ЭРСДЭЛ
Кибер халдлагууд

Компанийн хэмжээнд

● ӨРТӨГ ЗАРДЛЫН ӨСӨЛТ
● НИЙЛҮҮЛЭЛТ ТЭМ ТАСАЛДАЛ
● ХҮНИЙ НӨӨЦ, АЖИЛЛАХ ХҮЧНИЙ ДУТАГДАЛ
● НИЙГМИЙН ЭМЗЭГ БАЙДАЛ, СӨРӨГ ХАНДЛАГА
● КИБЕР ХАЛДЛАГА

● Эдийн засаг/Санхүү ● Байгаль орчин ● Нийгэм ● Дотоод ● Геополитик

● ТОП ЭРСДЭЛҮҮД

● ӨРТӨГ ЗАРДЛЫН ӨСӨЛТ

● НИЙЛҮҮЛЭЛТ ТЭМ ТАСАЛДАЛ

● ХҮНИЙ НӨӨЦ АЖИЛЛАХ ХҮЧНИЙ ДУТАГДАЛ

● НИЙГМИЙН ЭМЗЭГ БАЙДАЛ, СӨРӨГ ХАНДЛАГА

● КИБЕР ЭРСДЭЛ

ЮУ ТОХИОЛДОЖ БОЛОХ ВЭ?

Орос Украины үргэлжилсэн зөрчилдөөнт байдлаас үүдэлтэй гол бараа таваарын нийлүүлэлтийн саатал, тээвэр логистикийн асуудал нь үнийн хөөргөдлийг бий болгож, улмаар бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн өртгийг нэмэгдүүлэн хүлээгдэж буй ашиг орлогын өсөлтийг сааруулахаар байна. Мөн инфляцтай холбоотойгоор амьжиргааны зардал өсөж хэрэглэгчийн худалдан авах чадварт сөргөөр нөлөөлөн бүтээгдэхүүний үнийн бодлогыг харилцан зохист түвшинд барихад хүндрэл үүсгэх эрсдэлтэй.

Геополитикийн асуудлаас улбаатай тээвэр логистикийн саатал, хил гаалийн хязгаарлалтууд үүсэж, үүний улмаас компанийн ТЭМ цаг хугацаанд ирэхгүй байх, бэлтгэн нийлүүлэгчтэй хийх гэрээ, төлбөр тооцоо шилжүүлэг хойшлох, агуулахын зай талбай ашиглалтын ачааллыг нэмэх зэрэг борлуулалт, үйлдвэр төлөвлөлтөд томоохон сорилтыг бий болгож байна.

Дэлхий дахинд тулгарсан цар тахал түүнээс үүдсэн сөрөг үр дагаврууд нь нийт ажиллах хүчний бие физиологийн болоод сэтгэл зүйн хямралуудыг дагуулж бүтээмж сулрах, ажлаас халсрах хам шинж илрэх, ажлаас гарах орох урсгал нэмэгдэх, мөн шинэ үеийн залуусын зан төлөвт уялдуулан удирдах болон хамтран ажиллах арга барилаа өөрчлөх шаардлага үүсэх зэрэг хүнтэй холбоотой эрсдэлүүдийг дагуулж үүнд ихээхэн анхаарлаа хандуулах шаардлага тулгарч байна.

Ядуурал, гэмт хэрэг, хүчирхийлэл зэрэг нийгмийн томоохон асуудлуудыг хөндөхдөө компанийн үйл ажиллагаатай холбох байдлаар олон нийтийн сүлжээ, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нэр хүндэд шууд халдах, сөрөг мессежийг түгээх, нэр хүндэд томоохон нөлөөлөл үзүүлэх санаатай үйлдлүүд нэмэгдэх магадлал өндөр байна.

Техник технологийн хурдацтай өөрчлөлт, шинэчлэлт, цахим шилжилтүүд нь өдөр тутмын үйл ажиллагааг хөнгөвчилж, шийдвэр гаргалтад дэмжлэг үзүүлэх олон давуу тал, боломжийг бий болгож байгаа хэдий ч кибер халдлагууд болох phishing, scareware, Scam зэрэг сэжигтэй имейл ирэх залиланд өртөх эрсдэлийг нэмэгдүүлж байна.

ЭРСДЭЛИЙГ УДИРДАХЫН ТУЛД БИД ЮУ ХИЙЖ БАЙНА ВЭ?

Энэ чиглэлд эрсдэлийг бууруулах/сулруулах стратегийг баримталж байгаа ба брэнд портфолио менежментийг оновчлох, санхүүгийн сахилга баттай, ухаалаг зардлын хэмнэлтийг хэрэгжүүлэх, компанийн хэмжээнд зардлын хэмнэлтийн санал санаачилгыг тогтмол хүлээн авч, бодитоор хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Энэ төрлийн эрсдэлээс зайлсхийхийн тулд гэнэтийн ямар ч өөрчлөлтөд бэлэн, уян хатан менежменттэй байх түүнтэй уялдсан бүтэцтэй болох. Бизнесийн тогтвортой үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баримтлан үйлдвэр төлөвлөлтийн цогц үйл ажиллагааг оновчлох ажлуудыг хийж байна.

Ажилтнуудын сэтгэл зүйн эрүүл мэндэд чиглэсэн олон төсөл хөтөлбөр, сургалт уулзалтуудыг хийж хэрэгжүүлсэн. Үүнд: "APU LIFE", "GOOD PLACE TO WORK". Мөн хүн төвтэй бодлогын хүрээнд сургалт хөгжлөөр тасралтгүй хангах зорилгоор сургалтын академиудыг үүсгэн байгуулсан.

Хуулийн шинэчлэлтэй холбоотойгоор архи, согтууруулах ундааны спиртийн градусыг шат дараатай бууруулах арга хэмжээг авч ажиллахын зэрэгцээ соёлтой хэрэглээг таниулан сурталчлах олон төсөл хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэхэд чиглэн ажиллаж байна.

Компанийн хэмжээнд ISO27001:2013 Мэдээллийн системийн чанарын тогтолцоог нэвтрүүлэхээр бэлтгэж байгаа ба нийт ажилтнуудыг сэрэмжтэй байх тал дээр сургалт, мэдээллээр тогтмол ханган ажиллаж байна.

АПУ КОМПАНИЙН 2022 ОНЫ ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН АЖЛУУДЫГ ЗУРАГЛАХ НЬ

Бид тогтвортой хөгжих үндсээ бататгах хүрээнд 2022 онд байгаль орчин, нийгэм, засаглалын нөлөөллөө сайжруулах томоохон ажлуудыг эхлүүлж, урт хугацааны ач холбогдолтой ажлуудаа үргэлжлүүлэн гүйцэтгэлээ.

- Түүхий нүүрсний хэрэглээг үе шаттай халах, компаниас үүдэлтэй агаарын бохирдлыг бууруулах, эрчим хүч хэмнэх ажлыг үйлдвэрийн хэмжээнд уурын зуух төслөөр дамжуулан нэвтрүүлсэн. Хаягдлаа эргүүлэн авч, дахин амьдруулахаас гадна хог хаягдлын хэмжээгээ системтэйгээр бууруулах үйлсэд бид хүч түрэн ажилласан болно.
- Компанийн засаглалыг бэхжүүлэх зорилгоор бүх дүрэм, журмаа бид 2022 онд шинэчлэн батлах нүсэр ажлыг шуурхайлан гүйцэтгэж, хувьцаа эзэмшигчдээс гадна бүх оролцогч талуудын тэгш байдал, ашиг сонирхлыг хамгаалах сууриа бататгалаа.
- Хүртээмжтэй хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, хариуцлагатай хэрэглээг сурталчлах, олон нийтийн эрүүл мэнд, чөлөөт цагийг спортоор дамжуулан дэвжээх ажлуудаа бид тасралтгүй урагшлуулсан.

- Компанийн дараагийн 100 жилийн тэргүүн чиг, нөлөөллийг тодорхойлох Тогтвортой хөгжлийн стратегиа бид 2023 онд батлуулахаар ажиллаж байгааг дуулгахад таатай байна. Ингэснээр Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилгоос байгууллагын үйл ажиллагааны хүрээнд хамгийн өндөр бөгөөд бодит хувь нэмрийг оруулах боломж бийг мөн зураглаж, үе шаттайгаар төвлөрөн ажиллах юм.

Монгол улсын шингэн хүнсний манлай үйлдвэрлэгчийн хувьд эзлэх байр суурь, тэр чинээгээрээ хүлээж буй хариуцлагадаа бид эзэн болж, эргээд эх дэлхий, нийгэмдээ үзүүлж буй нөлөөллөө хүн төвт бодлоготойгоо уяж, ямар үйлсэд түлхэц болон ажиллаж байна.



КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх нь засаглалын олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн зарчмууд, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх замаар хөрөнгө оруулагч, оролцогч талуудын эрх ашгийг хамгаалах, урт хугацаанд тогтвортой үнэ цэнийг бүтээх ач холбогдолтой.



АПУ ХК-ИЙН “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН НЭГДСЭН ҮНЭЛГЭЭ

		2022.06.16-ны өдрийн байдлаар			2023.04.01-ний өдрийн байдлаар			2022/2023 өсөлт
Гарчиг		Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь	
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	9	75%	12	12	100%	25%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	8	80%	10	9	90%	10%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6	100%	6	6	100%	0%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	5	83%	6	6	100%	17%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	6	75%	8	7	88%	13%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	3	50%	6	6	100%	50%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	6	75%	8	8	100%	25%
8	Компанийн соёл	6	3	50%	6	6	100%	50%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	8	80%	10	8	80%	0%
Нэгдсэн дүн		72	54	75%	72	68	94%	19%

2. Дунд засаглалтай

1. Засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй

1 түвшин ахив.



Байгаль орчны өдрүүд

АПУ ХК нь компанийн ажилтнууддаа зориулан "Дэлхийн Усны өдөр" -ийг тохиолдуулан "Өнгө нэм" ТББ -тай хамтран "Эх Дэлхийгээ Хайрлаж, Усаа хэмнэ!" өдөрлөгийг зохион байгуулсан. Өдөрлөгийн үеэр АПУ компани нь "Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд"-д хүрэхийн төлөө цэвэр усны эх үүсвэрийг хайрлан хамгаалах, нөөцийг зүй зохистой ашиглах, хэмнэх, усыг дахин ашиглах үүднээс нэгж бүтээгдэхүүнд зарцуулагдах усны хэрэглээг бууруулахад чиглэсэн бодлогыг танилцуулж, сурталчиллаа.

Тэрбум мод

Нийслэлийн Байгаль Орчны газартай хамтран нийслэлийн нутаг дэвсгэрт үйл ажиллагаа эрхэлдэг аж ахуйн нэгжүүдэд байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан дүйцүүлэн хамгаалах ажлын хүрээнд Монгол улсын Ерөнхийлөгчийн 2021 оны 58 дугаар зарлиг, Засгийн газрын 2021 оны 350 дугаар тогтоол, Нийслэлийн засаг даргын 2021 оны А/908 дугаар захирамжийн дагуу "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөний хэрэгжилтийг хангуулж ажиллахаар нийслэлийн нутаг дэвсгэрт нэгдсэн зохион байгуулалтаар шилмүүст мод тарих ажилд АПУ ХК компани нь 1200 ширхэг шилмүүс нарс мод тарихаар Мөнхантайшир ХХК-тай хамтын ажиллагааг эхлүүлээ.

Түүхий нүүрсний хэрэглээг халж, бохирдлыг багасгах уурын зуухны төсөл

АПУ компанийн тогтвортой хөгжлийн бодлогын хүрээнд нийгэм, байгаль орчиндоо ээлтэй "УУРЫН ЗУУХ"-ны төслийг АПУ ХК-ийн охин компани болох М-БИ-СИ АЗИА ПАСИФИК-ийн "Тайгер" шар айргийн үйлдвэрт амжилттай хэрэгжүүллээ.



Энэхүү төслийн хүрээнд хийгдсэн уурын зуух нь нийгэм, байгаль орчинд ээлтэй, агаарын бохирдол үүсгэхгүй, энергийн алдагдлыг бууруулан, жилд 3000тн түүхий нүүрсийг хэрэглээнээс халах боломжтой бөгөөд зуухны ашигт үйлийн коэффициент 95% болж нэмэгдсэн зэрэг олон давуу талтай юм.



Хүртээмжтэй хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжье

АПУ компани нь ажлын байрны хүртээмжтэй байдлыг нэмэгдүүлэх "Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд хүртээмжтэй оны шилдэг ажил олгогч аж ахуйн нэгж, байгууллага"-аар шалгарлаа.

Бид хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлж, хүртээмжтэй ажлын байрыг бий болгох зорилтын хүрээнд:

1. Хөдөлмөрийн гэрээ, компанийн дотоод дүрэм журам, нэрийн хуудсуудыг Брайл хэвлэлд хөрвүүлэн, дохионы хэлтэй сургалт видеог бэлтгэв.
2. JICA DPUB "Монгол улс дахь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тогтолцоог бэхжүүлэх" төслийн хүрээнд Job Coach бэлтгэх сургалтад хамрагдав. Хүний нөөцийн нөөцийн мэргэжилтнүүдийг мэргэжлийн дохионы снэмгэрийн сургалтад хамруулав.
3. Ялангуяа хүний замын тэмдэглэгээ, автомашины зогсоол, шатаар зөөвөрлөхийг байршуулан ажиллаж байна.



БУСДЫГ ДЭЭДЛЭН
ЭРХЭМЛЭ.

БИДНИЙ ҮНЭТ ЗҮЙЛ

Олон улсын хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн эрхийг хамгаалах өдөр.

АПУ ХК нь хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлж, хүртээмжтэй ажлын байрыг бий болгох зорилтын хүрээнд дараах ажлуудыг хийж байна.



Аюулгүй ажиллагаа

2022 онд аюулгүй ажиллагааны өндөр гүйцэтгэлтэй ажиллаж 200,000 хүн/цаг тутамд ноогдох ослын давтамжийг **0.1** буюу өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад **10%** бууруулж, нийт ажилтнуудад Хайнекен группийн шинэчлэгдсэн "Амь насаа хамгаалах 12 амлалт" дүрмийг таниулсан сургалтыг амжилттай зохион байгууллаа.



"Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аян

Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг сайжруулах зорилгоор "Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аяныг зохион байгууллаа. Аяны хүрээнд түгээлтийн тээврийн хэрэгслүүдийг хар хайрцаг, ухрах камер болон хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг хангах хэрэгслүүдийг бүрэн суурилуулж, учирч болох осол эндэгдлээс урьдчилан сэргийлж ажиллаа.



САЙН ТҮРШЛАГА

Засгийн газрын 2021 оны 350 дугаар тогтоол, Нийслэлийн засаг даргын 2021 оны А/908 дугаар захирамжийн дагуу "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөний хэрэгжилтийг хангуулж ажиллахаар нийслэлийн нутаг дэвсгэрт нэгдсэн зохион байгуулалтаар шилмүүст мод тарих ажилд АПУ ХК компани нь 1200 ширхэг шилмүүс нарс мод тарихаар Мөнхантайшир ХХК-тай хамтын ажиллагааг эхлүүлээ.

- Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг сайжруулах зорилгоор "Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аяныг зохион байгууллаа.
- Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг сайжруулах зорилгоор "Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аяныг зохион байгууллаа.
- Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг сайжруулах зорилгоор "Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аяныг зохион байгууллаа.
- Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлыг сайжруулах зорилгоор "Аюулгүй ажиллагааны манлайлагч" аяныг зохион байгууллаа.



АПУ ХК Нийслэлийн Засаг даргын захирамжийн дагуу "Хан-Уул" дүүргийн хэмжээнд "Гамшгаас хамгаалах бэлэн байдлын үзлэг, сургуулилт"-д хамрагдан "Дүүрэн хангалттай" үнэлгээ авч тэргүүн байранд шалгарлаа.

ЗОХИСТОЙ ХӨДӨЛМӨР БА ЭДИЙН ЗАСГИЙН ӨСӨЛТИЙГ ДЭМЖИХ

"Монгол сарлаг" – гэр үйлдвэрлэлийн төсөл

Сүү сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл нь шингэн сүүний нийлүүлэлт, тээвэр логистикоос шууд хамааралтай бөгөөд малчин өрхийн амьжиргааг дэмжих анхан шатны боловсруулах үйлдвэрлэлийг бий болгоход чиглэн АПУ Дэйри Монгол сүүний үйлдвэр нь "МОНГОЛ САРЛАГ"- Гэр үйлдвэрлэлийн төслөө Архангай аймгийн Чулуут суманд 2022 онд эхлүүлээ. Төслийн хүрээнд Архангай аймгийн Чулуут сумын эхний 20 өрхтэй хамтын ажиллагааны гэрээг байгуулан малчдаас дээж бүтээгдэхүүнийг хуримтлуулж, туршилт судалгааг тасралтгүй явуулснаар түүхий эдийн татан авалт оновчтой болж, улирлын нөлөөлөл багасаж, малчин өрхийн орлого тогтмолжиж, үр ашигтай байдлыг нэмэгдүүлэхэд чухал нөлөөлөл үзүүлж буйг малчид онцолж байна. "МОНГОЛ САРЛАГ"- Гэр үйлдвэрлэлийн төсөл нь цагаан идээний уламжлалт үйлдвэрлэлд хүнсний эрүүл ахуйн стандарт бий болгон мөрдөхийн зэрэгцээ, хадгалалт, тээвэрлэлт, бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлт, түгээлтийн нэгдсэн системийг бий болгож байна.



Сүү хүлээн авах жишиг цэг

АПУ Дэйри Монгол Сүүний Үйлдвэр сүү хүлээн авах цэгийг боловсронгуй болгож, түүхий эдийн аюулгүй байдлыг хангахын зэрэгцээ малчдын амьжиргааг дэмжсэн жишиг сүү бэлтгэлийн хоршоог Төв аймгийн Батсүмбэр суманд байгуулсан. Энэхүү сүү хүлээн авах цэгт малчид шинэхэн сүүгээ стандартын шаардлага хангасан хөргүүртэй төхөөрөмжинд нийлүүлж, улмаар хэрэглэгчдэд хүнсний аюулгүй байдлыг хангасан цэвэр сүүг хүргэх нийлүүлэлтийг нэмэгдүүлсэн бөгөөд сүүний эргэлт сайжрах боломжийг бүрдүүлсэн юм..



"Хамтдаа – Сорилт, Гарц, Оролцоо" Харилцагчийн Нэгдсэн Чуулган

АПУ ХК нь жил бүр харилцагчийн нэгдсэн чуулганыг уламжлал болгон зохион байгуулдаг бөгөөд 2022 онд "Үйлдвэрлэл, Худалдаа, Үйлчилгээ"- ний салбарын хамтрагч, харилцагч байгууллагуудтай хамтран зах зээлийн хүндрэлтэй нөхцөл байдалд хэрхэн хамтарч ажиллахаар хэлэлцэж, нээлттэй санал солилцох зорилгоор "Сорилт, Гарц, Оролцоо" сэдвийндорхарилцагчийн нэгдсэн чуулганаа зохион байгуулсан. Энэ үеэр бизнесийн орчны хүндрэлтэй нөхцөл байдал үүсэж, хил гааль, тээвэрлэлт, олон улсын геополитикийн асуудлуудаас үүдэлтэй түүхий эд, бараа материалын тасалдал бий болж, валютын ханшийн өсөлт тэргүүтэй хүчин зүйлсийн улмаас бараа, бүтээгдэхүүний үнэ огцом өсөхөд хүрээд байгааг бизнес эрхлэгчид онцолсон бөгөөд чуулганд ҮСХ-ны төлөөлөл оролцож, эдийн засгийн өөрчлөлт, түүхий эдийн тасалдал, инфляц, үнийн суурь хүчин зүйлсийн талаар бизнес эрхлэгчдэд мэдээлэл хүргэсэн юм.





"ЧИ ЧАДА - ШИЛЭЭ ДАХИН АМЬДАРУУЛЪЯ ТӨСӨЛ"

АПУ ХК нь 2022 онд "Шилээ дахин амьдруулъя" төслийн үргэлжлэл болгон шилний хог хаягдлыг бууруулах, дахин ашиглах хэрэглээний хэв маягийг бүрдүүлэх зорилгоор "Чи чадна" төслийг амжилттай хэрэгжүүлээ. Төслийн хүрээнд хэрэглэгч, түгээгч, тээвэрлэлтийн байгууллага болох бүхий л оролцогч талуудыг хамруулан шилийг онцгой үнээр эргүүлэн авч харилцан эдийн засгийн өгөөжийг хүртэх зарчмаар нийт 960 гаруй агентыг төсөлд нэгтгэж, шилний эргэлтийг 3 дахин нэмэгдүүлж чадлаа.



Шилээ дахин амьдруулснаар түүхий эд, орц найрлагад орох байгалийн нөөц баялгийг хэмнэх, шилний импортын хамаарлыг багасгаж, хил гаалийн хүндрэлтэй нөхцөл байдлыг даван туулах, шил шинээр үйлдвэрлэхээс гарах хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах зэрэг нийгэм эдийн засаг, байгаль орчинд ихээхэн өндөр ач холбогдолтой юм. Бид шингэн хүнсний салбарт тэргүүлэгч компанийн хувьд үйлдвэрлэл, ханган нийлүүлэлтийн сүлжээндээ өөрсдийн бэлтгэн нийлүүлэгч, харилцагчдаа байгальд орчинд ээлтэй, хариуцлагатай байх чиглэлд хамтын бодлого баримтлан ийнхүү ажиллаж байна.



Хог хаягдлын менежмент

АПУ ХК нь хог хаягдлын менежментийг үйлдвэрлэлээс гарч буй бүх төрлийн хатуу хог хаягдлын хүрээнд хэрэгжүүлдэг ба хог хаягдлын хэмжээг бууруулах, ландфиллд хаягдах хаягдлыг багасгах хүрээнд Шинэ Шил ХХК, Пластик сентер ХХК, Ногоон Ойм урлан ХХК зэрэг компаниудтай хамтран ажиллаа.



Энэ хүрээнд үйлдвэрлэлийн хог хаягдлын хэмжээг энэ үеийн өмнөх үетэй харьцуулахад 30% -аар бууруулж, хаягдал шилийг хөөсөн шил боловсруулах үйлдвэр Шинэ Шил ХХК-д, хаягдал гялгар уутыг Пластик сентер ХХК-д тус тус нийлүүлэн нүхэн жорлонгийн доторлогоо, барилгын дулаалгын хөөс хийхэд зориулаа. Мөн үйлдвэрлэлээс гарч буй органик түүхий эд болох улаан буудай, арвайн соёолжийн үлдэгдлийг малчид фермерүүдэд, хөрөнгө, шаарыг тэжээлийн үйлдвэрт тогтмол нийлүүлж байна.



НҮҮРСХҮЧЛИЙН ХИЙ

Шарайрагнийсгэлтээс ялгарч байгаа нүүрсхүчлийн хийг агаарт буюу байгаль орчинд хаялгүй боловсруулж нийт 2,102,341kg нүүрсхүчлийн хийг үйлдвэрлэлд дахин ашигласан.



Шингэн хаягдал

Шингэн хаягдлын хувьд үйлдвэрээс органик түүхий эд болох улаан буудай, арвайн соёолж, хөрөнгийн үлдэгдэл, шар айраг шүүлтүүрийн материал кизельгур зэрэг гардаг ба дахин ашиглалтыг онцгой анхаарч ажиллаж байна.



Тухайлбал өмнө нь бид шар айргийн шүүлтийн процесст оролцдог Кизельгургыг хаягдал усны шугамд хаядаг байсан бол одоо шүүх хатаах төхөөрөмж суурилуулан хатуу хог хаягдал болгон ашиглаж байна. Кизельгур нь байгалийн нэгдэл бөгөөд агрохими хүнд металлын шинжилгээгээр стандартын шаардлага хангадаг учир газар тариалангийн салбар болон зам барилга салбарт ашиглах боломжтой гэдэг эрдэмтдийн судалгаан дээр үндэслэн судалгааны ажлыг "Ойм Ногоон урлан ХХК"-тай хамтран эхлүүлсэн. Үйлдвэрлэлээс гарч буй нийт хог хаягдлыг 9.8 хувийг эзэлдэг кизельгурийн эдийн засгийн эргэлтэнд оруулах боломжийг бид ийнхүү судалж байна. Үүний хамгийн том ач холбогдол нь хөрсний доройтол, цөлжилтийг бууруулахаас гадна төвлөрсөн хогийн цэгт очих хаягдлыг бууруулах үр нөлөөтэй юм.

Хаягдал шил

Бид хаягдал шилээ дахин ашиглах зорилгоор Шинэ Шил ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээний дагуу одоогийн байдлаар 400 орчим тонн шилийг нийлүүлсээр байна. Хөөсөн шил үйлдвэрлэх туршилтыг анхлан явуулахад АПУ компаниас гарч байгаа хаягдал шилний цахиур түүхий эдийн шаардлагыг бүрэн хангаж байсан тул ийнхүү эдийн засгийн эргэлтэд оруулж эхэллээ. Хөөсөн шил нь импортыг орлох бүтээгдэхүүн бөгөөд галд тэсвэртэй, дантахгүй, бат бөх, амархан зүсэгддэг зэрэг олон давуу талтай.



2022 ОНЫ САНХҮҮГИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТОЙМ

Тоон үзүүлэлтүүд	Хэмжих нэгж	Аудитлагдсан нэгтгэсэн санхүүгийн тайлан 2022	Аудитлагдсан нэгтгэсэн санхүүгийн тайлан 2021 (restated)	Аудитлагдсан нэгтгэсэн санхүүгийн тайлан 2021	Өөрчлөлт %
БОРЛУУЛАЛТЫН ТОО ХЭМЖЭЭ	мян.литр	158,800	170,210	170,210	7% ↓
ОРЛОГО ҮР ДҮН					
Цэвэр борлуулалтын орлого	сая.төг	850,240	678,164	678,164	25% ↑
Үйл ажиллагааны ашиг	сая.төг	164,452	197,828	197,893	17% ↓
Тайлант үеийн цэвэр ашиг	сая.төг	125,898	153,621	153,686	18% ↓
БАЛАНС					
Эргэлтийн хөрөнгө	сая.төг	351,152	251,637	251,637	40% ↑
Эргэлтийн бус хөрөнгө	сая.төг	490,982	364,889	365,575	35% ↑
Нийт хөрөнгө	сая.төг	842,134	616,525	617,212	37% ↑
Нийт өр төлбөр	сая.төг	208,557	112,226	112,226	86% ↑
Нийт эздийн өмч	сая.төг	633,577	504,300	504,987	26% ↑
Нийт эздийн өмч ба өр төлбөр	сая.төг	842,134	616,525	617,212	37% ↑
МӨНГӨН ГҮЙЛГЭЭ					
Үндсэн үйл ажиллагааны цэвэр мөнгөн гүйлгээ	сая.төг	112,646	181,564	181,647	38% ↓
Хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагааны цэвэр мөнгөн гүйлгээ	сая.төг	(92,777)	(65,511)	(65,594)	41% ↑
Санхүүгийн үйл ажиллагааны цэвэр мөнгөн гүйлгээ	сая.төг	(60,639)	(102,770)	(102,770)	41% ↓
Бусад мөнгөн гүйлгээ	сая.төг	1,857	(65)	(65)	2966% ↓
Бүх цэвэр мөнгөн гүйлгээ	сая.төг	(38,913)	13,219	13,219	394% ↓
Мөнгө, түүнтэй адилтгах хөрөнгийн эхний үлдэгдэл	сая.төг	77,278	64,059	64,059	21% ↑
Мөнгө, түүнтэй адилтгах хөрөнгийн эцсийн үлдэгдэл	сая.төг	38,365	77,278	77,278	50% ↓
ТАТВАР ТӨЛӨЛТ					
Онцгой албан татвар	сая.төг	196,919	211,313	211,313	7% ↓
Нэмэгдсэн өртгийн албан татвар	сая.төг	71,989	69,359	69,359	4% ↑
Бусад	сая.төг	128,588	84,338	84,338	52% ↑
Нийт татвар төлөлт	сая.төг	397,495	365,010	365,010	9% ↑
ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТ					
Нийт хөрөнгө оруулалт	сая.төг	86,529	69,151	69,151	25% ↑

ХУВЬЦААНЫ МЭДЭЭЛЭЛ

АПУ ХК-ийн гаргасан нийт хувьцаа	1,064,181,553
Халаасны хувьцаа	1,206,810
Эргэлтэд буй хувьцаа	1,062,974,743

Компанийн зах зээлийн үнэлгээ 2022 оны эцэст 1 их наяд 585 тэрбум төгрөгт хүрснээр зах зээлийн үнэлгээгээр тэргүүлэгч компанийн байр сууриа хэвээр хадгаллаа. АПУ ХК нь МХБ-ийн зах зээлийн үнэлгээний 23%-ийг дангаар бүрдүүлэв.

Тайлант хугацаанд Компанийн 43.8 сая ширхэг үнэт цаас нийт 64.2 тэрбум төгрөгөөр арилжигдаж, үнийн дүнгийн эрэмбээр нэгдүгээрт, тоо хэмжээний эрэмбээр мөн нэгдүгээрт жагсжээ.

Хувьцааны хаалтын ханш:

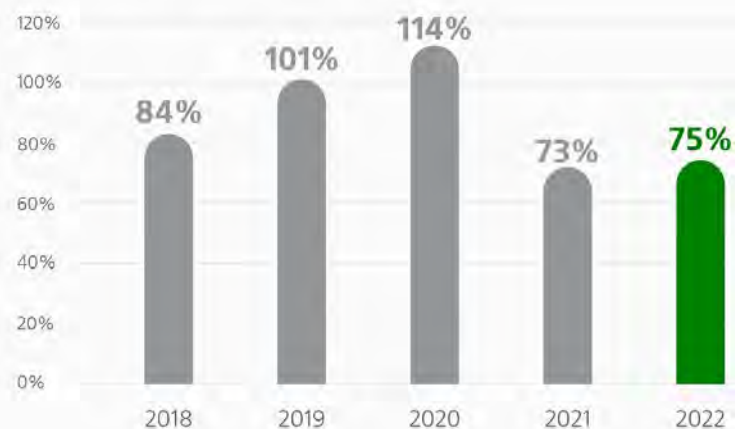
- дунджаар 1,453 төг,
- хамгийн ихдээ 1,904 төг (2022.01.06-ны өдөр),
- хамгийн багадаа 1,225 төг (2022.06.17-ны өдөр) байв.



НОГДОЛ АШИГ ХУВААРИЛАЛТ

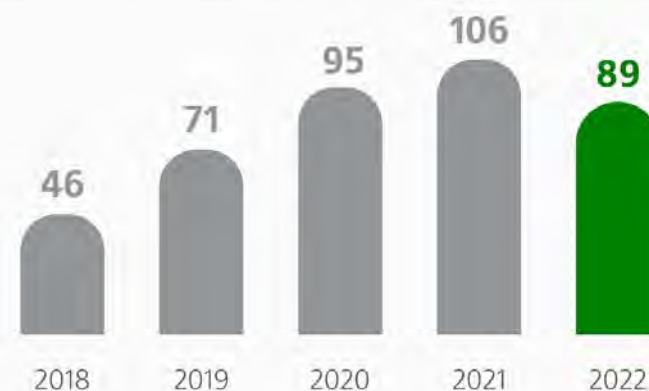
Компанийн ногдол ашиг төлөлтийн харьцааг сүүлийн таван жилээр дараах хүснэгтэд үзүүлэв.

Ногдол ашиг төлөлтийн харьцаа



ТУЗ-өөс 2022 онд Компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн нэгж хувьцаанд эхний хагас жилд 45 төгрөг, сүүлийн хагас жилд 44 төг, нийлбэр дүнгээр 89 төгрөгийн ногдол ашиг хуваарилахаар шийдвэрлэсэн болно.

Нэгж хувьцаанд зарласан ногдол ашиг



Ногдол ашгийн төлбөрийг нийт хувьцааны таваас доош хувийг эзэмшигчдэд “Үнэт цаасны төвлөрсөн хадгаламжийн төв” ХХК-аар зуучлуулан, таваас дээш хувийг эзэмшигчдэд компаниас шууд төлөх замаар мөнгөн хэлбэрээр олгож байна.

**АПУ ХК-ИЙН 2022 ОНЫ
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ
БОЛОН САНХҮҮГИЙН
ТАЙЛАНГИЙН ТАЛААРХ
ТУЗ-ИЙН ДҮГНЭЛТ**

ТУЗ-ИЙН АЖЛЫН ТАЙЛАН

ТУЗ нь Компанийн тухай хууль, Компанийн дүрэм, Компанийн дотоод дүрэм журамд заасан АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн болон түүний охин, хараат компаниудын хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрх, үүрэг, хариуцлагыг хэрэгжүүлж ажиллахдаа нийт 10 удаа хуралдаж, 52 тогтоол шийдвэр гаргалаа.

ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод

ТУЗ-ийн хороод	Аудитын хороо	Нэр дэвшүүлэх хороо	Цалин урамшууллын хороо
Хорооны дарга	Ж.Үнэнбат	О.Одбаяр	Ё.Гэрэлчулуун
Хорооны гишүүд	Сэн И-Ин О.Одбаяр	П.Батсайхан Ё.Гэрэлчулуун	Ж.Үнэнбат Кеннет Чу
Хуралдсан тоо	3 удаа	1 удаа	1 удаа

АПУ ХК-ИЙН 2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ БОЛОН САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАНГИЙН ТАЛААРХ ТУЗ-ИЙН ДҮГНЭЛТ

“АПУ групп компани 2022 онд
тавьсан зорилтуудаа биелүүлж,
амжилттай ажилласан”

АСУУЛТ
ХАРИУЛТ
5 МИНУТ



АПУ ХК-ИЙН ТУЗ-ИЙН
ГИШҮҮДИЙН ЦАЛИН
УРАМШУУЛЛЫГ ХЭЛЭЛЦЭЖ
БАТЛАХ

ҮНДЭСЛЭЛ

Санхүүгийн Зохицуулах Хорооны 2022 оны 03 сарын 23-ны өдрийн 145 тоот тогтоолоор шинэчлэн батлагдсан Компанийн засаглалын кодексийн Зургаадугаар зарчмын 6.1-д “ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална” хэмээн заасан.

ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮДИЙН ЦАЛИН, УРАМШУУЛАЛ

ТУЗ-ийн гишүүдийн сарын үндсэн цалин (татвар, хуулиар шаардсан бусад суутгалыг хасаагүй дүн):

- ТУЗ-ийн дарга 10 сая төгрөг,
- ТУЗ-ийн гишүүд 6.5 сая төгрөг

Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин, урамшууллыг дээр дурдсан тогтмол дүнгээр, сар бүр, мөнгөн хэлбэрээр олгон, гүйцэтгэлийн урамшуулал, аливаа нэмэгдэл хөлс олгохгүй байхаар шийдвэрлүүлэх санал оруулав.

APU COMPANY

Absolute. Pure. Unique.